

Clúster de Industria Química y Procesos del Principado de Asturias



CLÚSTER DE INDUSTRIA QUÍMICA Y PROCESOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

PLAN ESTRATÉGICO PARA EL PERIODO 2021 - 2025

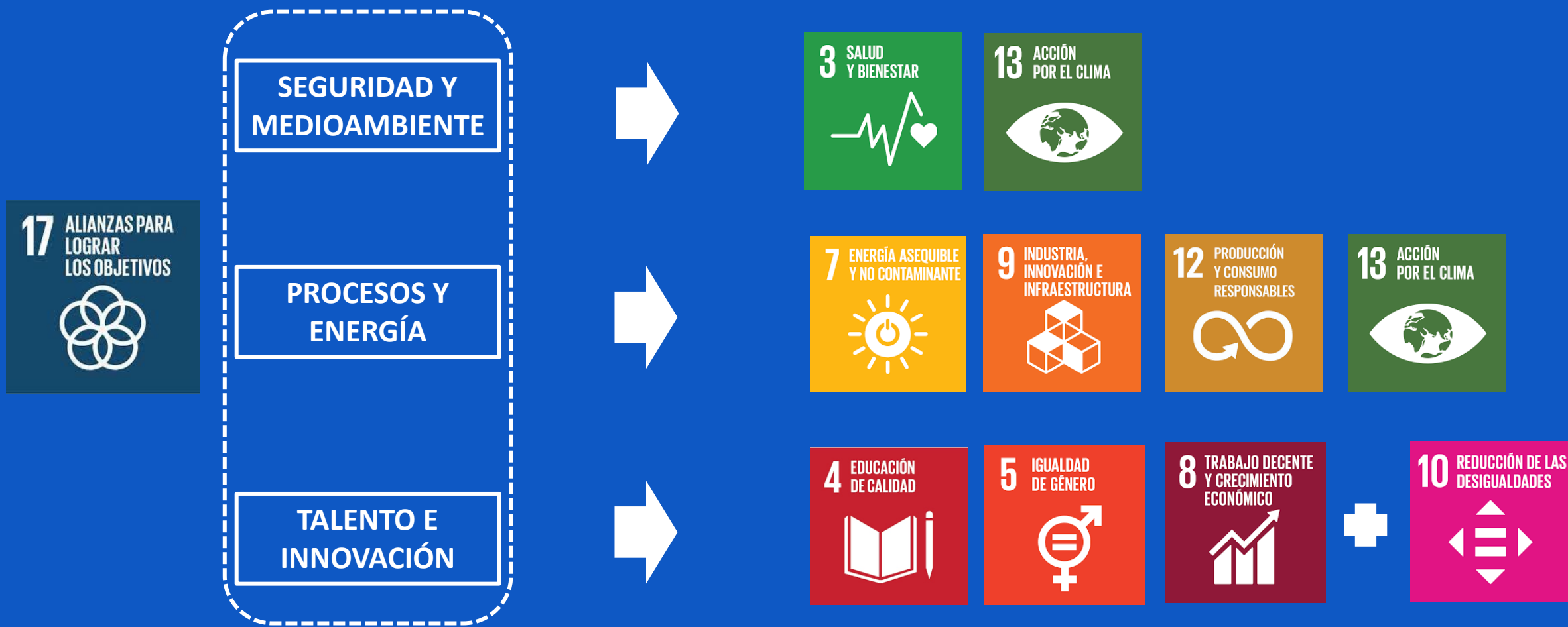
Asamblea General

14 de diciembre de 2021

Clúster de Industria Química y Procesos del Principado de Asturias



CONTRIBUCIONES DEL CLÚSTER IQPA A LOS ODS



PROPOSITO

**Mejora de la sostenibilidad del sector industrial
de Asturias a través de foros de debate,
colaboración e intercambio de buenas prácticas**

VISIÓN

Ser conocidos como referente en Asturias en la promoción de la sostenibilidad y excelencia del sector industrial

MISIÓN

- Eficiencia en el uso de recursos naturales, minimizando la huella ambiental y promoviendo la Seguridad y Salud
- Alcanzar un mayor nivel de competitividad fomentando la innovación
- Fomentar el desarrollo del Talento, la preparación de las nuevas generaciones y la cohesión social
- Fortalecer la Comunicación para mejorar la imagen de la Industria Química y de Procesos

VALORES

- Seguridad y salud
- Responsabilidad social y ambiental e impacto local
- Crecimiento sostenible
- Transparencia y compromiso de buen gobierno
- Innovación y digitalización
- Desarrollo del talento de las personas
- Colaboración y cooperación público-privada
- Inclusión y respeto a la dignidad y diversidad de las personas

LINEAS ESTRATEGICAS

Nuestra atención se centrará en el avance y diálogo sobre:

- Alto coste de la energía y de la descarbonización
- Mejora de la logística
- Ser proactivos y colaborar con la administración en la definición del marco legal
- Mejora de formación específica y competencias transversales

y en un decidido impulso a:

- Innovación y digitalización
- Impulso de la economía circular
- Colaboración en proyectos con financiación
- Diversidad e inclusión
- Comunicación y diálogo con grupos de interés

Clúster de Industria Química y Procesos del Principado de Asturias



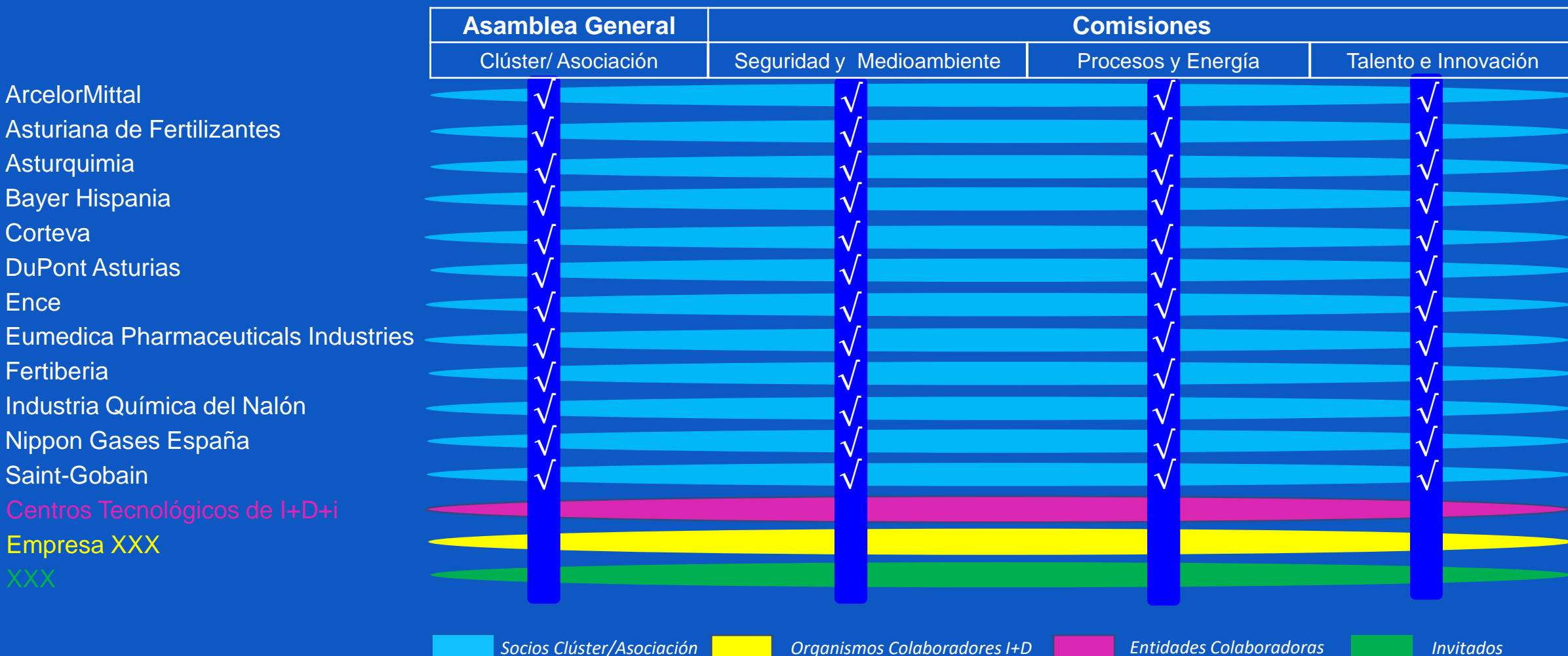
DAFO

Fortalezas	<ul style="list-style-type: none"> • Grandes grupos empresariales integrados en cadenas de valor globales. • Infraestructuras logísticas para aprovisionamiento y exportación de producto • Sector muy internacionalizado, con mercados diversificados geográfica y sectorialmente • Acceso a capital humano con buena formación. • Industria con una fuerte conciencia ambiental y de seguridad en el trabajo. • Colaboración entre las empresas en formación seguridad y medio ambiente (Clúster IQPA) • Disponibilidad de agua en la región • Líder en I+D+i y con inversión continua en implementación de las mejores prácticas disponibles • En cuanto al empleo proporciona empleo de calidad (indefinido y con formación continua) a la vez que induce empleo en otros sectores • Escasa conflictividad laboral y relaciones laborales en el sector tranquilas • Disponibilidad de acceso a Energía en la región • Gran capacidad exportador, por encima incluso de su valor añadido, no estando sometida a las fluctuaciones del mercado nacional y por otro lado beneficia el saldo nacional de divisas • Escaso impacto a las crisis. Capacidad de resistencia a los ciclos económicos adversos • Apoyo de los trabajadores al propio sector: compromiso con la inversión a largo plazo • Apoyo institucional: Consejería y Direcciones Generales de Industria y de Minería y Energía y existencia del IDEPA • Disponibilidad de suelo industrial 	<ul style="list-style-type: none"> • Elevado coste energético de los procesos industriales • Inestabilidad normativa en materia de energía • Pérdida de competitividad al endurecerse la normativa medioambiental respecto a otras regiones y/o Europa • Creciente impacto de la regulación (Directiva REACH, CLP). • Dificultades en la renovación de talentos debidamente cualificados. Ej.: operación/mantenimiento y seguridad de procesos, tanto a nivel de titulados universitarios como de FP. Esto es especialmente problemático para las PYME. • Situación periférica de Asturias respecto a los grandes mercados que se traduce en múltiples retos, desde logística de productos a movilidad de personal • Mala imagen del sector que tiene un impacto social muy elevado en cuestiones medioambientales, generando un rechazo en la sociedad que puede llevar a la pérdida de inversiones e incluso a la deslocalización. • Escaso desarrollo de actividades aguas abajo de las grandes empresas. • Dificultad de acceso a las ayudas públicas frente a otras CCAA. • Pérdida de competitividad por tener menos ventajas fiscales que otras CCAA • Pocas empresas pequeñas y medianas, y en retroceso. Tamaño pequeño en sectores de alto valor añadido. • Menor internacionalización de las empresas no pertenecientes a grupos multinacionales. • Limitación a las posibilidades de ampliación o instalación de grandes industrias por escasez de espacios adecuados. Limitaciones de crecimiento por suelo industrial limitado por urbano • Grandes empresas colocadas en las fases iniciales de la cadena de valor. • Gran variabilidad en el valor añadido de los productos. 	Debilidades
Oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> • La industria química y de procesos es transversal a muchos sectores. • Creciente incorporación de conocimiento a la industria. • Desarrollo de la industria bio (bio-productos y bio-procesos). Bioeconomía • Especialización de los productos. • Nuevos materiales, materiales mixtos metal-plástico, composites... • Incorporación a cadenas de valor globales. • Incremento del reciclaje de plásticos y desarrollo de usos alternativos. Economía circular • Nuevas tecnologías de impresión 3D. Fabricación aditiva • Colaboración entre centros tecnológicos, universidad y empresas para la creación de empresas tecnológicas (start ups) enfocadas a dar soluciones innovadoras a las necesidades reales. • Promover la mejora continua del clima de inversión • Digitalización de los procesos. Industria 4.0 • Aumentar las sinergias entre las empresas de la región • Favorecer el crecimiento de las empresas pequeñas • Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Competencia de fabricantes de países en desarrollo con menores costes regulatorios y costes laborales bajos • Aceleración del cambio tecnológico que puede provocar obsolescencia de tecnologías maduras. • Ciertos subsectores muy competitivos, con numerosos proveedores. • Exigencias medioambientales, especialmente en producción y exigencia de reciclaje, incluyendo la adaptación a la normativa REACH • Riesgos de ciber-seguridad 	Amenazas

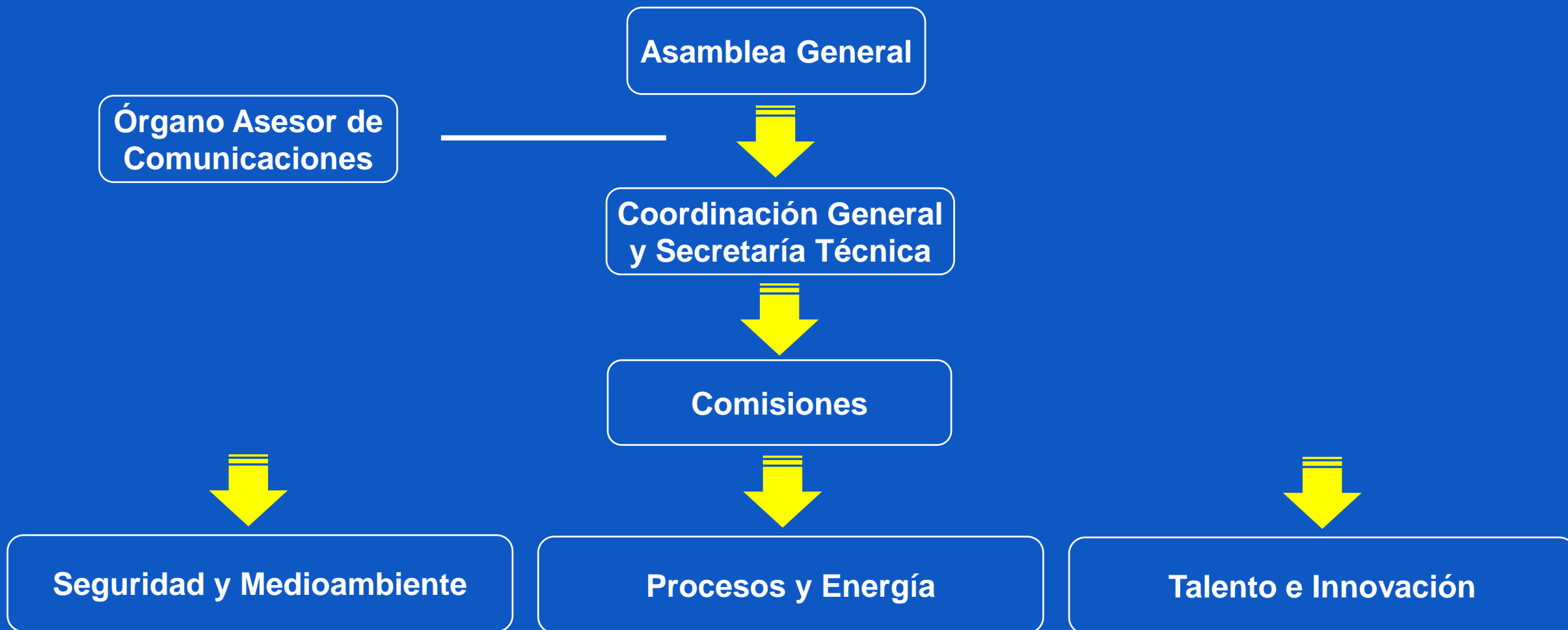
Clúster de Industria Química y Procesos del Principado de Asturias



ORGANIGRAMA



ORGANIGRAMA



Clúster de Industria Química y Procesos del Principado de Asturias



ÓRGANOS DE GOBIERNO

MIEMBROS	FUNCIONES	SISTEMAS	PROCESOS
<p>Socios Clúster IQPA / AIQPA</p> <ul style="list-style-type: none"> Miembros de pleno derecho con voz y voto <p>Organismos Colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none"> Tendrán voz, pero no voto Podrán ser invitados a las Asambleas Generales Podrán participar en las Comisiones afines <p>Invitados</p> <ul style="list-style-type: none"> Pueden ser puntuales o permanentes No tienen que ser empresas (Ej.: organismos de control, ingenierías, centros tecnológicos, Clústeres, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Vela por el correcto funcionamiento y marca los objetivos Aprueba las cuentas anuales Aprueba los Planes Estratégicos. Decide sobre las reuniones anuales de las Comisiones con la Administración y con otros Clúster, Asociaciones y Foros de Excelencia Aprueba el plan de comunicaciones, así como, la figura del comunicador. Aprueba los desarrollos de la página Web Decide sobre la admisión de nuevos miembros: socios, organismos colaboradores e invitados puntuales o permanentes 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones ordinarias semestrales y extraordinarias 	<ul style="list-style-type: none"> Fijación de objetivos anuales Búsqueda de fuentes de financiación. Plan de comunicaciones Define las funciones de los miembros de la Junta Directiva, Coordinación General, Secretaría Técnica y Comisiones
<p>Socios Clúster IQPA / AIQPA</p> <ul style="list-style-type: none"> Un socio asume la coordinación Su misión es el desarrollo y ejecución del plan estratégico de comunicaciones <p>Organismos Colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none"> Tendrán voz, pero no voto 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de la política de comunicaciones Desarrollo de herramientas de comunicaciones Asesorar a las Comisiones 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones ordinarias y extraordinarias 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar y ejecutar el plan de comunicaciones, previa aprobación por la Asamblea General Participa en el desarrollo de los objetivos de comunicación de las Comisiones
<ul style="list-style-type: none"> Su misión es dar cumplimiento a los acuerdos adoptados por la Asamblea General Realiza las funciones de Secretaría Técnica y coordina las Comisiones 	<p>Secretaría técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> Dirección y Gestión de asuntos sociales diarios del Clúster. Representación legal del Clúster Necesita el consentimiento unánime de todos los socios antes de llevar a cabo actos o contratos que comporten el endeudamiento del Clúster/Asociación Apoya las gestiones administrativas de los grupos de trabajo Hace seguimiento y alerta de las desviaciones en el cumplimiento de objetivos Impulsa e incentiva el crecimiento del Clúster Mantiene actualizada la página web del Clúster Apoya al órgano de comunicaciones y actualiza las listas de distribución <p>Coordinación de Comisiones</p> <ul style="list-style-type: none"> Liderado por la Coordinación General y compuesto por los directores de Comisiones y la Secretaría Técnica Asegura un correcto flujo de información entre las Comisiones y favorece sinergias 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones mensuales de coordinación del Clúster Reuniones ordinarias y/o extraordinarias con las comisiones Facilitador de las comisiones 	<ul style="list-style-type: none"> Actualización y seguimiento del presupuesto del Clúster/Asociación Apoyo administrativo a las Comisiones Seguimiento de actividades de las Comisiones, identificando necesidades de apoyo y sinergias Facilitar el diseño y coordinar la logística del los eventos organizados por el clúster
<ul style="list-style-type: none"> Compuestas por socios, organismos colaboradores e invitados puntuales o permanentes Estarán liderados por un socio La secretaria técnica asumirá la función de secretario de actas 	<ul style="list-style-type: none"> Se encargan de la identificación, desarrollo e implantación de oportunidades que puedan ser beneficiosas para los implicados en el Clúster Dinamizan las actuaciones de los miembros del Clúster en las respectivas áreas de trabajo en las que actúan Mantiene reuniones periódicas con las Autoridades Comunicar las actividades del grupo de trabajo tanto interna como externamente 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones ordinarias y extraordinarias 	<ul style="list-style-type: none"> Cada Comisión definirá los objetivos, sistemas, procesos y actividades que serán propuestos por las empresas participantes para aprobación de la Asamblea General.

Asamblea General

(Órgano supremo de gobierno, de ella dependerá la Junta Directiva)

Comunicaciones

(Órgano asesor de comunicaciones)

Coordinación General y Secretaría Técnica

(Órgano ejecutivo de la Asociación)

Comisiones

(Colaboraciones entre los miembros del Clúster y con otras organizaciones)

ORGANO ASESOR DE COMUNICACIONES

OBJETIVOS	PROCESOS (líneas de actuación)	ACTIVIDADES
Incorporar la comunicación a la estrategia del clúster	Desarrollo y ejecución del plan de comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un plan de Comunicación • Ejecutar anualmente acciones concretas seleccionadas del plan de comunicación según grupos de interés • Comunicaciones internas y externas periódicas de las actividades de las comisiones • Mantenimiento de información actualizada en página web
Generar confianza con la administración y reguladores	Comunicación y diálogo con grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> • Promover encuentros con instituciones y entidades públicas locales • Realizar jornadas técnicas y comunicar en los medios notas relativas a dichas jornadas o congresos
Incrementar la confianza de la comunidad local en la industria	Comunicación y diálogo con grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar encuentros con entidades empresariales • Reforzar la relación con la Universidad, centros tecnológicos y de formación profesional • Promover encuentros con colegios, asociaciones y clústeres • Generar informaciones comunes con argumentos técnicos
Generar relaciones e informaciones con los medios	Comunicación y diálogo con grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> • Generar tribunas propias y del entorno • Considerar la asamblea como foco de información • Presentación de radiografía anual • Establecer contactos periódicos con redactores clave • Generar información técnica sobre temas de interés común

COMISIÓN DE SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS	PROCESOS CLAVE (Líneas de actuación)	ACTIVIDADES
Contribuir a que las empresas tengan acceso a la información sobre las mejores técnicas disponibles a nivel mundial para promover la excelencia	Dar a conocer las actuaciones, soluciones e iniciativas más innovadoras llevadas a cabo en el sector	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de charlas con ponentes de primer nivel • Participación en Foros de Excelencia-Decisión • Análisis de documentación aplicable de referencia: BREF, BAT's • Información sobre tendencias, congresos, jornadas y ferias de interés para el sector • Elaboración de manuales • Establecer reuniones con otras empresas que nos permitan identificar las mejores prácticas
Establecer relaciones periódicas y colaboraciones con la Administración en el desarrollo normativo y cumplimiento	Fomento de las redes entre empresas y las colaboraciones con la administración	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer reuniones anuales con la administración en los campos de Seguridad y Medioambiente
Fomentar la mejora continua de la gestión del medio ambiente, la economía circular y el desarrollo sostenible	Identificar oportunidades de mejora y desarrollo de planes de acción que impulsen la economía circular y el desarrollo sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmarking con otras empresas del sector tanto nacional como internacional • Fomento de la minimización y gestión de residuos • Fomento de la realización de análisis de ciclo de vida • Gestión eficiente y reutilización del agua • Fomento de la minimización de las emisiones, para mejorar la calidad del aire
Fomentar la mejora continua de la gestión de la seguridad y la salud	Identificar oportunidades de mejora y desarrollo de planes de acción	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmarking con otras empresas del sector tanto nacional como internacional • Mejorar el nivel de seguridad y prevención de riesgos en el trabajo • Fomentar la cultura de seguridad en el trabajo

COMISIÓN DE PROCESOS Y ENERGÍA

OBJETIVOS	PROCESOS (líneas de actuación)	ACTIVIDADES
Contribuir a que las empresas tengan acceso a la información sobre las mejores técnicas disponibles a nivel mundial.	Fomento de la implantación de las mejores técnicas disponibles (MTD)	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de charlas con ponentes de primer nivel • Participación en Foros de Excelencia • Benchmarking con otras empresas del sector tanto nacional como internacional • Información sobre congresos, jornadas y ferias de interés para el sector organizadas a nivel nacional e internacional • Elaboración de manuales • Dinamización de la implantación de medidas ligadas a la eficiencia energética
Establecer relaciones periódicas y colaboraciones con la Administración en el desarrollo normativo y cumplimiento.	Colaboración proactiva con la administración en la definición de los marcos legales	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer reuniones anuales con los organismos con competencias en industria • Establecer reuniones con otras empresas que nos permitan identificar las mejores practicas
Desarrollo de la innovación, digitalización y automatización	Compartir las mejores practicas de la industria en innovación y digitalización	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de un grupo de trabajo • Colaboración con otros agentes en la región • Desarrollo de proyectos de digitalización • Mantener entrevistas con el organismo de la administración con competencias en innovación y digitalización
Energía y reducción de emisiones	Alto coste de la energía y de la descarbonización	<ul style="list-style-type: none"> • Ahorro y eficiencia energéticos • Reducción de carbono en procesos • Transición energética • Búsqueda y aprovechamiento de energías verdes • Establecer reuniones anuales con los organismos con competencias en energía
Fomento de la colaboración en proyectos	Colaboración en la mejora de la logística y en proyectos con financiación público-privada	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer reuniones con los organismos competentes • Actualización en los procesos de obtención de ayudas a las empresas • Proyectos con financiación de interés común • Fomentar alianzas público-privadas • Colaboración y sinergias en transportes y logística

COMISIÓN DE FORMACION Y DESARROLLO DEL TALENTO

OBJETIVOS	PROCESOS (líneas de actuación)	ACTIVIDADES
Compartir las mejores practicas para atraer y retener el mejor talento disponible	Adquisición de Talento.	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración en ferias de empleo y otras actividades que nos permitan la adquisición del mejor talento • Establecer reuniones con otras empresas que nos permitan identificar las mejores practicas (benchmarking) • Compartir buenas prácticas en la evaluación y compensación del desempeño
Detectar e identificar las necesidades de talento actuales y futuras	Identificar con antelación necesidades futuras de Talento en FP y Universidad	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de las necesidades de formación específica (como la digitalización...) y de competencias transversales • Participar de forma activa en el desarrollo de futuros planes de formación reglada en FP y Universidad
Establecer relaciones periódicas y colaboraciones con la Administración	Fomentar las redes entre empresas y las colaboraciones con la administración.	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer reuniones anuales con la administración en los campos de formación e innovación.
Identificar las mejores practicas de formación e innovación	Mejora de formación específica y competencias transversales	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar y presentar proyectos de interés común de las empresas a la asamblea anual para aprobación y programación • Organización de charlas con ponentes de primer nivel • Organización de cursos de formación para trabajadores del sector en función de las necesidades identificadas por los socios • Participar en Foros de Excelencia • Información sobre congresos, jornadas y ferias de interés para el sector organizadas a nivel nacional e internacional • Identificar las fuentes de financiación para la realización de cursos de formación
Fomentar la ética, diversidad y difusión	Diversidad e inclusión	<ul style="list-style-type: none"> • Promover iniciativas innovadoras para fomentar la presencia de mujeres en el sector • Compartir mejores prácticas en la promoción de la diversidad en el entorno laboral • Sensibilización y formación en la empresa • Compartir los códigos de conducta y cumplimiento normativo